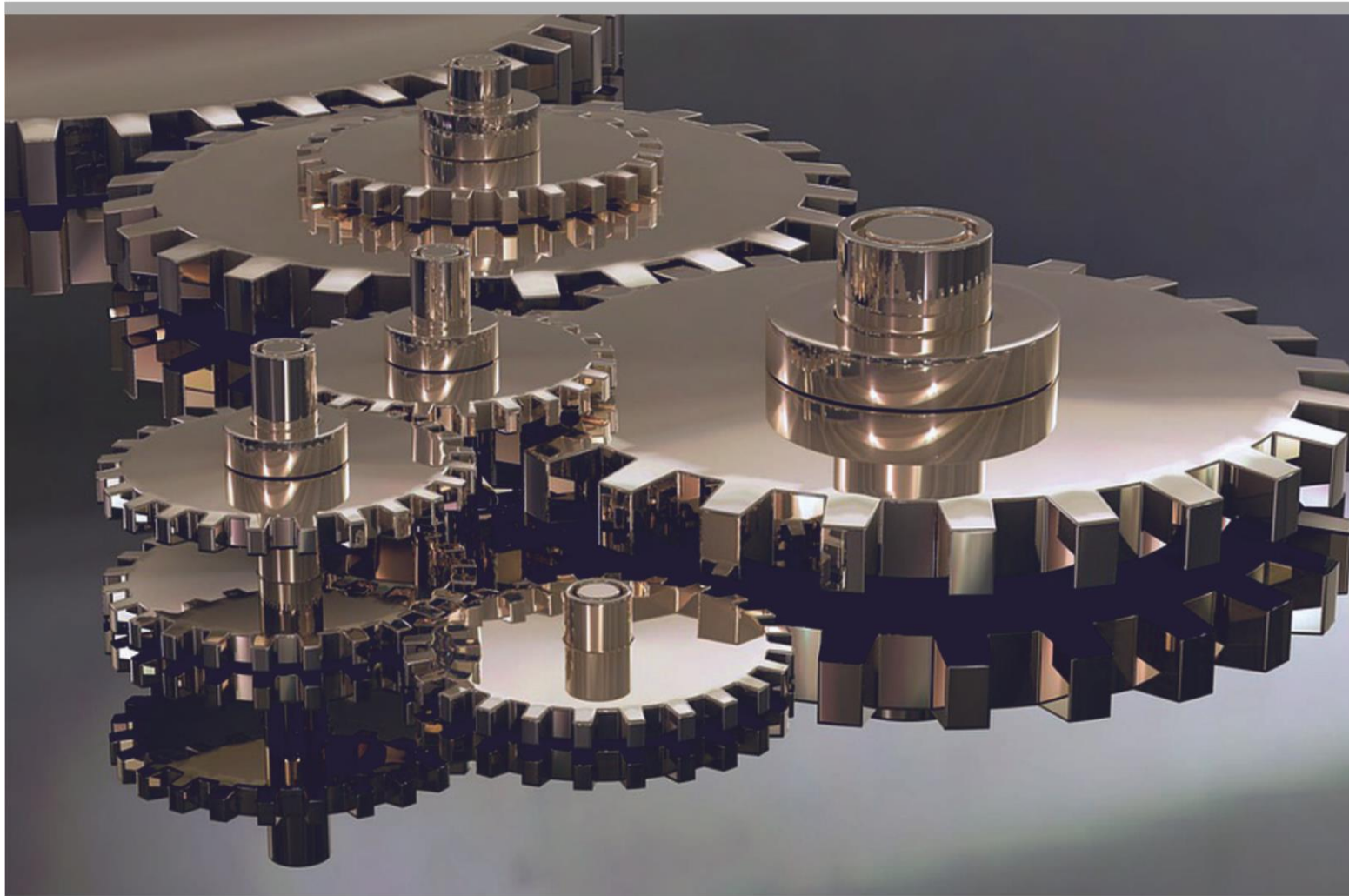




CAMERA AUDITORILOR FINANCIARI  
DIN  
ROMÂNIA

# PROGRAMUL DE ACTIVITATE AL CONSILIULUI CAMEREI AUDITORILOR FINANCIARI DIN ROMÂNIA PENTRU ANUL 2018



CAFR

---

„Să avem seninătatea de a accepta ceea ce nu poate fi schimbat,  
curajul de a schimba ceea ce poate fi schimbat și, mai ales,  
înțelepciunea pentru a face deosebirea între cele două posibilități”  
Marc Aureliu

---

DIRECȚII DE ACȚIUNE / 2

DELEGAREA ATRIBUȚIILOR / 4

COMUNICARE ȘI VIZIBILITATE / 5

PREGĂTIRE PROFESIONALĂ / 6

CALITATE / 7

COLABORARE INSTITUȚIONALĂ / 8

REPREZENTANȚELE CAFR / 9

## DIRECȚII DE ACȚIUNE

- **Obținerea delegării de către ASPAAS pentru cât mai multe activități și pe o perioadă cât mai lungă, pentru a putea permite definirea unei strategii a Camerei prin:**

### Creșterea calității

Mai mult decât accentuarea unei liste de verificare, încorporată în cultura unei firme, de la cunoașterea afacerii clientului la industrie, a standardelor profesionale de audit și a modului în care trebuie efectuate auditurile, calitatea trebuie să fie continuă. Concentrarea asupra calității și scopului inspiră auditorii profesioniști. Eforturile viitoare în domeniul calității trebuie să fie pro active și realiste.

Dezvoltarea unei mentalități privind calitatea a auditorilor necesită o direcție din partea organismului profesional, precum și o cultură în dezvoltare a calității.

### Inovație

Inovația depinde de perspective și de dorința de creștere a nivelului transparenței, a calității, a eficienței activității de audit. Astfel, promotorii schimbării în mediul actual sunt volumele de date (big data) și analiza datelor (data analytics). Inovația înseamnă schimbare, dar schimbarea nu este ușor acceptată, mai ales atunci când implică modificări în modul de abordare și adaptarea la o altă tehnologie. Însă profesia trebuie să pună în discuție practicile sale de a stimula schimbarea, de a fi inovatoare și de a rămâne relevantă.

Soluțiile de audit bazate pe cloud, monitorizarea în timp real a riscurilor/conformității și luarea deciziilor asistată prin proces cognitiv sunt doar câteva dintre inovațiile pe care trebuie să le internalizeze acum profesia pentru a nu deveni caducă.

### Sporirea nivelului și varietății competențelor

Nu există nici o îndoială că profesioniștii în contabilitate și audit sunt necesari și cererea există în piață. Dar, în același timp, mai mulți elevi decât oricând sunt specializați în contabilitate, iar diferența la nivel internațional dintre cei care au absolvit științe economice și cei care devin auditori se mărește. Astfel, în timp ce cererea de contabili și auditori este în creștere, oferta este în scădere și s-a înregistrat o trecere de la angajarea contabililor clasici la persoanele cu o mai mare aptitudine în domeniul analitic și de afaceri.

Auditul viitorului necesită o formare mai profundă în domenii care depășesc seturile de competențe clasice ale auditorului. În unele cazuri, auditul necesită abilități din alte discipline, cum ar fi managementul riscurilor, comunicare, infracționalitatea financiară și IT, domeniul datelor și al analizei.

*Reliefarea pertinentei auditului către mediul de afaceri în cadrul general al pieței libere și al sănătății economiei*

*Buna reputație a profesiei*

*Furnizarea de servicii de înaltă calitate membrilor și stagiatorilor în audit financiar*

*Facilitarea accesului membrilor la programele de dezvoltare profesională continuă*

*Transparența activităților derulate și a serviciilor oferite*

*Consolidarea reprezentanțelor regionale existente și înființarea unei noi reprezentanțe la Constanța*

*Implicarea activă a Camerei la dezbaterile, evenimentele și manifestările interne și internaționale*

➤ **Păstrarea relevanței profesiei în contextul schimbărilor legislative și a progresului tehnologic**

Relevanța este esențială pentru satisfacerea nevoilor și păstrarea clienților. În timp ce firmele de audit declară, în general, că auditurile lor sunt unice și, prin urmare, mai relevante, proprietarii de afaceri consideră de obicei auditul anual ca fiind un cost sau un rău necesar, care nu este relevant și aduce prea puțin sau deloc valoare întreprinderii. Așadar, firmele de audit trebuie să-și facă relevant auditul, făcând-l pertinent unui anumit client. Cultura firmelor trebuie să sublinieze importanța înțelegerii afacerii clientului dar și comunicarea cu clientul.

În același timp, provocarea pentru organismul nostru profesional este să reliefeze mediului de afaceri relevanța auditului în cadrul general al pieței libere și al sănătății economiei. În aceeași măsură, este necesară conlucrarea dintre organismul nostru profesional, mediul de afaceri și autoritățile competente în demersul de a crea un mediu legislativ care să determine necesitatea auditului și nu impunerea lui.

Forțele disruptive pentru schimbare vor crea întotdeauna provocări, dar, pentru a-și îndeplini rolul în societate, auditorii și profesia financiară mai largă vor trebui să continue să se adapteze și să evolueze.

Din punct de vedere economic, mediul de afaceri este mereu cu un pas înaintea celui legislativ. Ca atare, ar fi util să existe un echilibru între viteza schimbării și cea de adaptare la schimbare.

Provocările ridicate de această relație dihotomică între mediul de afaceri și mediul legislativ pun la grea încercare auditorii financiari. De pe-o parte, trebuie să evalueze riscurile de nerespectare legislativă pentru a aduce la cunoștința celor responsabili cu guvernarea aceste potențiale riscuri, pe de altă parte auditorul este pus în situația de a decide acolo unde legislația națională nu prevede sau nu stabilește o regulă/un principiu. Ca atare, trebuie să se ghideze în funcție de practici internaționale, crescând astfel miza profesiei în mod semnificativ.

- **Dezvoltarea activităților pentru care CAFR este autoritate competentă atât pentru menținerea relevanței, cât și pentru sustenabilitatea financiară a organismului profesional.**
- **Dezvoltarea unui software** care să asigure gestionarea unui dosar de audit și să îndeplinească anumite condiții operaționale și funcționale care să fie conforme atât cu cerințele ISA aplicabile unui angajament de auditare a unui set de situații financiare, cât și cu cerințele lucrului în echipă.

## DELEGAREA ATRIBUȚIILOR

Conform Legii nr. 162/2017, până la data de 15 iulie 2018 atribuțiile care pot fi delegate de către ASPAAS sunt delegate de drept către CAFR, sub supravegherea și controlul ASPAAS.

La încetarea termenului prevăzut prin Legea nr. 162/2017, delegarea de drept încetează și ASPAAS poate delega către CAFR integral sau parțial atribuțiile sus menționate prin ordin al președintelui ASPAAS, având la bază o evaluare privind capacitatea operațională a CAFR și a modului de îndeplinire a atribuțiilor delegate în perioada anterioară. Delegarea se face pentru o perioadă de cel mult 5 ani, cu posibilitatea reînnoirii.

Consiliul Camerei își propune **păstrarea tuturor atribuțiilor care pot fi delegate Camerei de către Autoritatea de Supraveghere Publică a Activității de Audit Statutar (ASPAAS).**

## COMUNICARE ȘI VIZIBILITATE

Structurile Camerei își propun să crească vizibilitatea profesiei de auditor financiar și să îmbunătățească comunicarea cu membrii CAFR prin:

- Creșterea numărului de comunicate/știri/articole/informări publicate pe site-ul [www.cafr.ro](http://www.cafr.ro), în InfoAudit, pe paginile de Facebook și LinkedIn ale CAFR și în revistele de specialitate ale Camerei.

- Organizarea unor serii de evenimente pentru promovarea profesiei.

- Inițierea unui sondaj de opinie privind Comunicarea cu membrii și stagiarii CAFR.

- Realizarea de Ghiduri și îndrumări pentru membrii CAFR și pentru beneficiarii serviciilor de audit, cu privire la noile cerințe profesionale impuse de standardele de audit și de reglementările europene.

- Intenția de a dezvolta platforma IT a CAFR astfel încât comunicarea să se desfășoare preponderent în plan virtual (i.e. caiet de stagi virtual, evaluări online, spațiul virtual, membri își vor putea păstra evidența fișei de pregătire profesională direct pe site, declarația se va completa virtual ca și raportul anual personal împreună cu declarația de bună reputație, acordarea vizei anuale se va simplifica în acest fel, platforma va putea semnaliza plata datoriilor etc.).

- Soluții practice pentru problemele cu care se confruntă membrii Camerei cu ajutorul Comitetelor de lucru.

- Traducerea și publicarea online a modificărilor aduse edițiilor 2016-2017 a Manualelor Federației Internaționale a Contabililor și a Codului etic al Profesioniștilor Contabili, ediția 2016.

- Lansarea unui proiect de atragere a tinerilor către profesie.

## PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

Obiectivul strategic principal legat de pregătirea profesională al Consiliului CAFR îl constituie promovarea și îmbunătățirea procesului de formare profesională continuă pentru membrii Camerei și facilitarea procesului de învățare pentru stagii, cu accent deosebit asupra calității, asigurând astfel o creștere a credibilității profesiei.

**Acțiunea ce va marca anul 2018 pentru sporirea nivelului de performanță va fi înființarea Academiei de pregătire profesională a CAFR** al cărei rol va fi de a elabora și instrumenta programe de pregătire bazate pe teme de actualitate, precum: risc de management, management financiar, comunicare, auditul sistemelor IT, legislație fiscală și comercială și multe altele. Astfel vom oferi un plus de training personalizat membrilor noștri dar și profesioniștilor în diferite domenii. Oferta Academiei CAFR, bazată pe cercetarea solidă a necesităților pieței, este construită pentru a susține auditorii în munca lor zilnică pentru a obține un impact mai mare în activitatea lor.

De asemenea, strategia anului 2018 vizează dezvoltarea curriculei astfel încât să includă un **set de competențe privind auditul intern** având în vedere faptul că auditorii financiari care coordonează activitatea de audit intern trebuie să aibă statutul de auditor financiar activ.

**Dezvoltarea platformei IT** a CAFR pentru facilitarea comunicării urmărește digitalizarea unei părți a colaborării membrilor cu Camera. Dezideratul nostru este ca aceasta să se poată desfășura preponderent în plan virtual (i.e. caiet de stagiu virtual, evaluări online, spațiul virtual, membrii își vor putea păstra evidența fișei de pregătire profesională direct pe site, declarația se va completa virtual ca și raportul anual personal împreună cu declarația de bună reputație, acordarea vizei anuale se va simplifica în acest fel, platforma va putea semnaliza plata datoriilor etc.)

**Finalizarea procesului de aderare ca membru definitiv al Grupului de Coordonare al Conținutului Comun (Proiectul Common Content)** reprezintă un obiectiv strategic important al anului 2018. Proiectul „Common Content” urmărește armonizarea rezultatelor de studiu de înaltă calitate pentru competențele profesionale ale contabililor și auditorilor, a organismelor profesionale care fac obiectul globalizării și a schimbării așteptărilor publicului, păstrând în același timp puterea structurilor educaționale locale și a calificărilor. Evaluarea programului de calificare al Camerei Auditorilor Financiari din România pentru a verifica respectarea cerințelor prevede și următoarele acțiuni importante legate de pregătirea profesională ce vor fi întreprinse în perioada următoare:

- Elaborarea unui Cod de asigurare a calității pentru programul de calificare al CAFR;
- Cuantificarea obiectivelor (specifice și măsurabile);
- Definirea unei liste de indicatori de performanță;
- Reproiectarea sistemului de pregătire practică;
- Reconsiderarea sistemului de examinare finală;
- Implementarea unui nou sistem de verificare pentru pregătirea nestructurată;
- Elaborarea procedurilor privind controlul calității programului de calificare.

## CALITATE

---

„Calitatea nu este o acțiune, ci un obicei” - Aristotel

---

CAFR, prin competențele pe care le are, constituie un factor de echilibru în piața de audit din România, monitorizând pe de o parte activitatea desfășurată de membrii CAFR și, pe de altă parte, asigurând utilizatorilor serviciilor de audit o asigurare în ceea ce privește profesionalismul cu care acestea sunt prestate.

- Participarea în cadrul seminariilor de lucru din grupul Quality Assurance Network. O oportunitate pentru organismele profesionale din regiune de a împărtăși din propria experiență, de a inova și de a dezvolta strategii pentru a crește calitatea în sfera auditului și pentru a spori încrederea în raportările financiare pentru obținerea unui grad și mai mare de încredere al investitorilor.
- Participarea în cadrul comisiilor tehnice la întâlniri tematice cu Oficiul Național de Prevenire și Combatere a Spălării Banilor, Direcția Generală Anticorupție, ASPAAS.
- Inițierea unor întâlniri cu Departamentele de control din cadrul O.N.P.C.S.B. și ASPAAS, în vederea armonizării procedurilor și obiectivelor de control.
- Urmărirea în cadrul procesului de derulare a inspecțiilor a gradului de respectare a prevederilor Normelor adoptate prin Hot. 68/2015 a CAFR cu privire la prevenirea și combaterea spălării banilor, precum și raportarea rezultatelor controalelor de calitate către O.N.P.C.S.B. conform protocolului existent între cele două organisme.
- Actualizarea normelor DMCCP prin alinierea la legislația națională, respectiv Legea nr. 162/20017 prin care s-a transpus Directiva 56/2014 a Parlamentului European și prin alinierea la prevederile Regulamentului 537/2014.
- Îmbunătățirea modului de programare a revizuirilor calității activității de audit financiar și a altor activități desfășurate de membrii Camerei.
- Participarea la efectuarea de analize și investigații, pentru soluționarea, în conformitate cu prevederile Codului etic, a unor sesizări, solicitări și reclamații din partea instituțiilor publice, auditorilor financiari, altor persoane fizice și juridice interesate.
- Creșterea calității actului profesional de monitorizare.
- Consolidarea modului de derulare a inspecțiilor de calitate, prin extinderea abordării bazate pe gradul de adecvare a probelor de audit existente în dosarul de audit, având în vedere raționamentul profesional al auditorului financiar.
- Asigurarea transparenței în ceea ce privește rezultatele inspecțiilor.
- Finalizarea proiectului Regulamentului privind organizarea și funcționarea Comisiei de disciplină din cadrul Camerei Auditorilor Financiari din România.



## COLABORARE INSTITUȚIONALĂ

---

- Colaborarea cu ASPAAS.
  - Consolidarea colaborării cu Ministerul Finanțelor Publice și cu alți reglementatori și instituții ale statului, pentru a asigura un cadru legislativ optim și coerent, cât și pentru a asigura pârgurile legislative necesare desfășurării activității de audit financiar.
  - Organizarea de acțiuni și evenimente comune în parteneriat cu mediul academic, de afaceri și instituțional din România, menite să asigure o bună informare și pregătire a auditorilor financiari.
  - Participarea la evenimentele și acțiunile organizațiilor profesionale internaționale la care CAFR este membru: IFAC, Accountancy Europe, FIDEF, IAAER, alături de susținerea relațiilor cu alte instituții cu rol de reglementare, precum Banca Mondială și Comisia Europeană.
  - Finalizarea procesului de aderare ca membru definitiv al Grupului de Coordonare al Conținutului Comun (Proiectul Common Content) și creșterea cooperării în cadrul Forumului Strategic pentru Profesia Contabilă.
  - Continuarea bunelor relații de cooperare și schimb de experiență cu organismele profesionale interne și internaționale cu care CAFR are încheiate acorduri de colaborare.
  - Participarea și implicarea în acțiunile și evenimentele organizate de Comisia Europeană sau alte instituții și organisme profesionale interne și internaționale referitoare la adoptarea propunerilor legislative de reformă a auditului statutar.
  - Identificarea de domenii de colaborare și realizarea schimbului de informații și bune practici între Cameră și alte organisme profesionale din domeniu, din țări membre al Uniunii Europene și ale Federației Internaționale a Contabililor.
  - Colaborarea și organizarea de evenimente de promovare și informare comune cu Camera de Comerț.
  - Semnarea unui protocol de colaborare cu CNIPMMR pentru creșterea transparenței informațiilor financiare ca impact al activității de audit la IMM-uri.
  - Continuarea eforturilor pentru identificarea celor mai bune soluții în vederea recâștigării pieței auditului fondurilor europene prin stabilirea unei poziții comune a CAFR și Ministerului Fondurilor Europene, în vederea refacerii pe alte baze a Protocolului de colaborare privind organizarea și desfășurarea activității de audit financiar pentru fonduri europene și alte fonduri nerambursabile de la alți donatori.
-

## REPREZENTANȚELE CAFR

- ✓ Punerea în aplicare a Hotărârii Conferinței CAFR privind înființarea Reprezentanței Regionale Constanța.
- ✓ Extinderea responsabilităților filialelor, în vederea facilitării procesului de depunere a documentelor vizând pregătirea profesională, eliminând astfel timpul consumat și costurile de deplasare ale membrilor Camerei.
- ✓ Sprijinirea stagiatorilor în identificarea potențialilor îndrumători de stagiu, crearea unor relații de colaborare între aceștia și creșterea calității procesului de pregătire și formare pe perioada stagiului.
- ✓ Organizarea de cursuri și seminarii de pregătire profesională structurată și nestructurată la nivel regional.
- ✓ Informarea periodică a membrilor din teritoriu cu privire la activitățile întreprinse de Cameră, la noile hotărâri adoptate, la datele de predare a diferitelor documente de evidență sau activitate, la modificări aduse pentru plata cotizațiilor, la organizarea cursurilor, la perioadele de înscriere la examene, cursuri, stagiu, la organizarea unor evenimente importante (Conferința anuală, Congres, Ziua Națională a Auditorului Financiar, seminarii organizate în colaborare cu diverse instituții etc.).
- ✓ Sprijinirea membrilor din teritoriu în identificarea și crearea unor posibilități de colaborare, în vederea facilitării obținerii contractelor de audit și creșterii calității serviciilor oferite clienților.
- ✓ Promovarea la nivel local și regional a Camerei Auditorilor Financiari din România și a profesiei de auditor financiar.